



Persbericht van Pascal Smet, Vlaams Minister van Onderwijs, Brussel, Jeugd en Gelijke Kansen

Maandag 3 februari 2014

## **Loopbaanafspraken binnen een relatie, zonder financiële kater.**

**Om een antwoord te bieden op de combinatie­druk binnen een gezin gaat vaak een van beide partners (tijdelijk) minder werken. Pascal Smet zet als minister van Gelijke Kansen iedereen aan hier goed over na te denken want als het misloopt in de relatie dan zijn niet alleen de emotionele maar ook de financiële katers vaak enorm. Die laatste in de meeste gevallen voor de vrouw, want zij zet het vaakst een stapje opzij. Met kant-en-klare clausules geeft minister Smet koppels de mogelijkheid om compensatie-afspraken te formaliseren bij de notaris. “Zo’n waterdichte regeling aangaan is een bewijs dat je fair wil zijn voor elkaar en echt samen een verantwoordelijkheid wil dragen voor jullie gezin, ook al houdt de relatie op termijn geen stand”.**

Binnen een relatie gebeurt het vaak dat na verloop van tijd een van beide partners een stap opzij zet in zijn of haar loopbaan. Voor de kinderen, het huishouden of mantel­zorg voor familieleden. In de meeste gevallen gaat het om vrouwen. Zo zijn 2 op de 3 loopbaan­onderbrekers vrouwen om vooral aan het begin van hun loopbaan voor de kinderen te zorgen. Mannen onderbreken hun loopbaan eerder op het einde om wat ademruimte te creëren. Meer dan 7 op tien personen met ouders­chapsverlof zijn vrouwen. Meer dan 45% van de werkende vrouwen in Vlaanderen heeft een deeltijdse job, terwijl het bij mannen slechts om 9% gaat.

Het stapje opzij zetten in de loopbaan heeft grote gevolgen voor het pensioen, de sociale zekerheidsrechten en de loopbaankansen voor de minst werkende partner. “Je zou kunnen zeggen dat dit geen probleem is als beide partners hier goed over nagedacht hebben en tevreden zijn met de regeling, en als ze samen blijven en het inkomen als een gemeenschappelijk budget voor het hele gezin beschouwen. Maar daar wringt het vaak. Houdt de relatie geen stand, dan is de financiële weerslag voor de minst werkende van hen vaak dramatisch”, zegt minister van Gelijke Kansen Pascal Smet. Cijfers bevestigen: bijna 40% van de alleenstaande ouders leeft met een armoederisico. Omdat 80% van de alleenstaande ouders vrouwen zijn, stelt het welvaartsverlies zich vooral bij hen. Bovendien is het vandaag een gegeven dat koppels minder vaak dan vroeger ‘voor het leven’ bij elkaar blijven.

Met zijn gelijk­kansen­beleid zet Pascal Smet op verschillende fronten in. Hij informeert over de impact van ingrijpende loopbaan­beslissingen en zorgt ervoor dat koppels die beslissen om de combinatie­druk in hun gezin te verlichten door een loopbaan­beslissing, samen afspraken maken over een compensatie voor de partner die een stap terug zet. Met kant-en-klare clausules geeft hij hen nu ook de mogelijkheid deze compensatie-afspraken te formaliseren bij de notaris.

De compensatieclausules zijn het resultaat van een goede samenwerking met de notarissen en een uitgebreide onderzoeksopdracht die minister Smet begin 2012 uitschreef. De onderzoekers van de UHasselt en de KULeuven gingen in op het sociaal zekerheidsrecht, het familiaal vermogensrecht, het vennootschapsrecht en het fiscaal recht.

Het uitwerken van de clausules is een complexe aangelegenheid want er moet rekening gehouden worden met zowel de verschillen in professioneel statuut van de partners, met de samenlevingsvorm, maar ook met de verschillende vormen die eigendom, inkomen en sociale zekerheid kan aannemen. Denk bijvoorbeeld aan aanvullende pensioenen, wettelijke pensioenen, onderhoudsgelden, vennootschappen of dividenden. Daarmee is de kous echter nog niet af. Ook de cruciale stap van de fiscale implicaties van mogelijke compensatieregelingen verdiende belangrijke aandacht. Het kan niet de bedoeling zijn dat partners een billijke compensatieregeling treffen en dan een onverwachte factuur van de fiscus in de bus krijgen.

Een werkbare gids voor notarissen en juridisch adviseurs bundelt de clausules. Ook het uitgebreide onderzoeksrapport is vanaf begin februari beschikbaar. Hiermee komt minister Smet opnieuw een belofte na.

“Het is goed dat er nu kant-en-klare clausules die notarissen helpen om compensatie-afspraken te formaliseren. Maar het is minstens even belangrijk om koppels te motiveren om compensatie-afspraken te maken. Hiervoor is een mentaliteitsverandering nodig”, zegt minister Smet. “Voor velen lijkt zo’n afspraak een gebrek aan geloof in de relatie, maar eigenlijk is het net het omgekeerde. Het bewijst dat je fair met elkaar wil blijven en echt samen een verantwoordelijkheid wil dragen voor jullie gezin, ook als er een kink in de kabel zou komen. ‘Zie het als een teken van liefde, een *act of love*’, dat is de boodschap die ik wil overbrengen met de mediacampagne die vandaag van start gaat.”

De campagne mikt vooral op jongvolwassenen omdat zij vaak aan het begin van hun relatie hun onderlinge verhouding vormgeven. Ze bevinden zich op een belangrijk moment om zich bewust te worden van hun eigen genderverwachtingen, voordat eventuele genderstereotiepe verhoudingen zich vastzetten. Via radio en sociale media gaat er aandacht naar zowel genderstereotypen enerzijds als de combinatie van de compensatieclausules anderzijds. Er wordt intensief samengewerkt met MNM. Daar worden ook radiospots uitgezonden, net als op Q Music en Studio Brussel. Flair brengt volgende week dan weer een speciaal katern.

Verder geeft de gids voor notarissen en juridisch adviseurs dus een duidelijk overzicht van de clausules met hun voor- en nadelen en de nodige duiding. Bovendien is er nog een publicatie voor het brede publiek van de Koning Boudewijnstichting, in samenwerking met de Koninklijke Federatie van het Belgisch Notariaat. Ze informeert over de impact van verschillende samenlevingsvormen en loopbaanbeslissingen en het belang van compensatie-afspraken.

Al het communicatiemateriaal is terug te vinden op [genderklik.be](http://genderklik.be)

---

**Kabinet van Pascal Smet, Vlaams minister van Gelijke Kansen**

Nina Mallants, woordvoester - [nina.mallants@vlaanderen.be](mailto:nina.mallants@vlaanderen.be) - + 32 495 55 74 46